

# VU Research Portal

## Kerk en werk. Stappen op weg naar integraal discipelschap

Stoppels, S.

### ***published in***

Idea. Gemeenteopbouwblad van de Evangelische alliantie  
2013

### ***document version***

Publisher's PDF, also known as Version of record

[Link to publication in VU Research Portal](#)

### ***citation for published version (APA)***

Stoppels, S. (2013). Kerk en werk. Stappen op weg naar integraal discipelschap. *Idea. Gemeenteopbouwblad van de Evangelische alliantie*, 34(3), 10-11.

### **General rights**

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal ?

### **Take down policy**

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

### **E-mail address:**

[vuresearchportal.ub@vu.nl](mailto:vuresearchportal.ub@vu.nl)

# Kerk en werk

## Stappen op weg naar integraal discipelschap

Een dorpsdominee vertelde me over een grote aannemer uit zijn gemeente. De economische crisis dwong hem te snijden in zijn personeelsbestand. Hierdoor verloren ook mensen uit de kerk hun baan. Een pijnlijke zaak! De vraag die bij mij opkwam: kan deze gevoelige kwestie besproken worden in de gemeente? En kunnen de gemeenteleden samen zoeken naar een begaanbare en 'evangelische' weg? Voor de betreffende dominee bleken deze vragen nogal nieuw. Eigenlijk had hij nog nooit aan die mogelijkheid gedacht.

We hoeven het deze voorganger niet als verwijt in de schoenen te schuiven dat hij 'werk vragen' niet in de gemeente bespreekt. Zijn reactie is ergens tekenend voor de gemiddelde gemeente, waar dit soort vraagstukken nauwelijks in het vizier komen. Daarom was ik verrast toen ik over de United Church of Christ in het Amerikaanse Norwell las. Haar voorganger, Stephen Chapin Garner, schreef een mooi en prikkelend boek over de vernieuwing van deze gemeente die zichzelf evangelisch én liberaal noemt.<sup>1</sup> De basisfilosofie van de kerk is dat de dienst van de leiding primair gericht is op het faciliteren van de dienst van de gemeenteleden aan de samenleving. Het discipelschap van de laatsten is vooral 'buitenkerkelijk', zou je kunnen zeggen. Met het oog daarop probeert Garner zoveel mogelijk gemeenteleden in hun werksetting op te zoeken. Voor hem ligt hier een kern van pastoraat, meer dan in het klassieke 'thuis-pastoraat'. De kennis die hij zo opdoet, kleurt zijn voor gaan op de zondagmorgen. Daarnaast is er systematisch aandacht voor vragen die vanuit het werk op leden van de gemeente afkomen. Er is een groep getrainde

gemeenteleden beschikbaar om leden die worstelen met werk vragen te helpen. Zo worden mensen gestimuleerd om hun roeping in het dagelijkse bestaan vorm en inhoud te geven.

*Nog nooit is er vanuit de kerk  
interesse getoond in mijn werk!*

### Tranen op de werkvloer

De Brit Neil Hudson vertelt in zijn boek *Imagine Church* over het bezoek van een nieuwe predikant aan een bedrijf, waarvan een gemeentelid oprichter en directeur is. De man leidt hem rond in zijn fabriek. Tranen wellen onverwachts op bij de directeur. Nog nooit is er vanuit de kerk interesse getoond in zijn werk!<sup>2</sup> Hudson is werkzaam binnen het London Institute for Contemporary Christianity (LICC).<sup>3</sup> Dat is een instituut dat zich onder andere ten doel stelt het christelijk geloof en het

dagelijkse leven, vooral ook op de werkvloer, op elkaar te betrekken. Discipelschap laat zich niet segmenteren, maar zal juist in de setting van het leven van alledag gestalte moeten krijgen. Het LICC ziet dat er in de kerk een eenzijdige concentratie op het sacrale leven is. Een typerend voorbeeld van die eenzijdigheid is de voorbede voor en zegening van mensen die een 'geestelijke' taak op zich nemen. Voor mensen in een seculiere werksetting gebeurt dat veel minder. Die tweespalt wil Hudson met zijn boek doorbreken. Hudsons boek is een pleidooi voor de aanwezigheid van de kerk in de wereld van de arbeid. Ook biedt het een verslag van een aantal *pilots* in Britse kerken. Zo werden voorgangers bijvoorbeeld uitgenodigd om een keer met gemeenteleden mee te reizen naar hun werk om te ervaren hoe het is om dagelijks in de file te staan.

*Discipelschap zal juist in het leven  
van alledag gestalte moeten krijgen*

### Middensegment

Interessant is Neil Hudsons aandacht voor 'het middensegment' van het leven. De kerkelijke interesse gaat vaak uit naar de *inner circle* van het privébestaan en naar 'de buitencirkel' van de grote wereld en het wereldwijde leed. De dagelijkse leefwereld van school, werk, buurt et cetera blijft al te vaak buiten beeld. We hoeven alleen maar naar de gemiddelde preek en voorbede in onze kerken te kijken om te zien hoe waar dat is. Dat is niet alleen een gemiste kans omdat een mens gemiddeld genomen veel tijd doorbrengt in dit 'middensegment', maar ook omdat juist hier de mogelijkheid ligt voor

discipelschap met impact. Anders dan bij de grote mondiale noden en uitdagingen, staat hier het gemiddelde gemeentelid niet machteloos. De persoonlijke wereld van arbeid, school en opleiding, buurt enzovoort is via de eigen plek daarin namelijk wel degelijk te beïnvloeden! Door dit middensegment over het hoofd te zien, laat de kerk veel kansen liggen om mensen over de volle breedte van hun leven leerling van Jezus Christus te maken. Juist in deze tijd van economische crisis is op dit vlak de uitdaging aan de kerken misschien nog wel extra groot...

### Sake Stoppels

Docent kerkopbouw aan de Vrije Universiteit, Amsterdam

Verder lezen:

Hub Crijns e.a., *Arbeid, zin en geloof. Handboek arbeid en kerk*, Kampen 2006

1. Stephen Chapin Garner with Jerry Thornell, *Scattering Seeds. Cultivating Church Vitality*, Herndon 2011
2. Neil Hudson, *Imagine Church. Releasing Whole-Life Disciples*, Nottingham 2012
3. <http://www.licc.org.uk>

### En nu concreet:

- Creëer gespreksmomenten of -kringen rond ethische vragen waar we in ons werk tegenaan lopen
- Laat voorgangers/oudsten hun gemeenteleden opzoeken op hun werkplek
- Heb aandacht voor werkloosheid
- Laat mensen in de kerk vertellen/getuigen over de werkvloer
- Moedig aan dat voorgangers ook een (kleine) seculiere baan hebben
- Kijk eens op [www.bedrijfsgebed.nl](http://www.bedrijfsgebed.nl)